



Piet Bakkerschool

Christelijke school voor speciaal
en voortgezet speciaal onderwijs

MR JAARVERSLAG
2019-2020

Inhoudsopgave	
Voorwoord	2
Taken van de MR	3
Samenstelling	3
Vergaderingen	3
Samenstelling MR.....	4
Communicatie naar ouders / verzorgers	4
Schoolgids en activiteitenkalender	4
Werkverdelingsplan	4
Professioneel Statuut	4
Samenwerking directie.....	4
Vooruitblik 2020-2021.....	5

Voorwoord

Het zijn roerige tijden, waarin de Corona-pandemie afgelopen jaar een grote invloed heeft (gehad) op de maatschappij en het alledaags functioneren. Voor de jeugd en speciaal de kwetsbare kinderen leidt deze periode tot verschillende uitdagingen. De Piet-Bakkerschool heeft er continu naar gestreefd de zorg en lessen zo optimaal mogelijk in te vullen, voor zowel medewerkers en leerlingen.

In dit jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van de Piet Bakkerschool in Sneek, wat vertraagd tot u gekomen vanwege de Corona-pandemie, kunt u e.e.a. nalezen.

Het blijft belangrijk het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs in Sneek en de Piet Bakkerschool in het bijzonder verder te ontwikkelen. Door intensief te blijven samenwerken en krachten te bundelen van directie, leerkrachten, ouders/verzorgers, MR, ouderraad en leerlingen tracht eenieder op zijn/haar eigen terrein de kwaliteiten van de Piet Bakkerschool verder uit te bouwen. Komend jaar blijft dit eveneens een speerpunt en ik heb er alle vertrouwen in dat door dit harde werk weer voldoende uitdagingen op het pad komen en in gezamenlijkheid tot de best mogelijke uitkomst zal worden begeleid.

In het jaarverslag staat vermeld welke onderwerpen besproken en behandeld zijn. Bij de MR zijn dit jaar twee nieuwe leden in de personeelsgeleding togetreden. Sinds een actieve en betrokken ouder in februari 2020 heeft aangegeven deze taak niet meer te kunnen combineren met andere verplichtingen, hebben wij in goed overleg en met grote dankbaarheid voor alles wat ze heeft betekend voor de MR afscheid van elkaar genomen. Er wordt momenteel nog gezocht naar versterking in de oudergeleding, maar we hebben alle vertrouwen dat dit komend jaar ook goed kan komen en we als gehele MR het werk in positieve zin kunnen voortzetten.

Binnen de GMR is de Piet Bakker school ook nu goed vertegenwoordigd door zitting van een ouder van buiten de MR en personeelslid van de MR. Zo houden we de lijnen met de stichting kort en is de focus altijd scherp.

De MR wil graag eenieder de hand blijven toereiken wanneer daar behoefte toe is en kijken hoe kan worden bijgedragen aan verdere zinvolle ontplooiing van deze prachtige school, waar kinderen mogen zijn wie ze zijn en op eigen niveau worden uitgedaagd zich te ontwikkelen in ieder opzicht.

Door het delen van de notulen en andere relevante documenten, op te vragen bij MR secretariaat via de website van de school, trachten wij zoveel mogelijk onszelf kenbaar te maken. Wij nodigen u allen ook dit jaar weer van harte uit om contact op te nemen met de MR bij vraagstukken, waar de MR een constructieve rol kan spelen. De ervaring heeft geleerd dat dit zinvol en effectief kan zijn op meerdere fronten.

Met vriendelijke groet,

Marieke J. Eldering
Voorzitter MR
Oktober 2020

Taken van de MR

Voor iedere school in Nederland is het verplicht om een MR in te stellen. Dit is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. Voor een aantal onderwerpen moet de school advies of instemming vragen aan de MR voordat een besluit genomen wordt. Daarmee is de MR een belangrijke manier om mee te praten over het beleid op school. De MR bestaat uit een afvaardiging van het personeel en ouders.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar (zwaarwegende) mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn.

De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, Formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ICT, veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten. Ook neemt een lid van de MR zitting in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van de stichting SO Fryslân.

Samenstelling

De geleding van de MR bestaat uit personeelsleden en ouders. De directie of leden van het managementteam maken geen deel uit van de MR, maar nemen op verzoek van de MR wel deel aan onderdelen van de vergaderingen, bijvoorbeeld om extra informatie te geven. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school.

De directie sluit bij start van iedere vergadering van de MR van de Piet Bakkerschool aan om informatie uit te wisselen en zaken voor te leggen.

De MR bestaat idealiter uit 6 leden, 3 ouders en 3 teamleden. In het schooljaar 2019-2020 zag de MR er als volgt uit:

Oudergeleding:

Marieke Eldering (voorzitter)	(2 ^e periode, september 2015)
Idske de Vries (plaatsvervangend voorzitter)	(1 ^e periode, juni 2018)
Kees Steenstra	(1 ^e periode, september 2020)

Sophia Cuperus heeft in februari 2020 afscheid genomen van de MR, zodat er een vacature vacant is voor een enthousiaste en betrokken ouder in de MR.

Personeelsgeleding:

Iris Roeters	(1 ^e periode, oktober 2019)
Machteld Holtrop	(1 ^e periode, augustus 2020)
Hilda van Rees (secretaris)	(1 ^e periode, vanaf november 2017)

Vergaderingen

De MR van de Piet Bakkerschool kent in principe een zes-wekelijks vergaderschema. De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige veranderprojecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting, werkverdelingsplan e.d.

De notulen van de MR zijn voor alle ouders en personeelsleden beschikbaar. De stukken zijn opvraagbaar via de MR-leden en binnenkort via een link op de website van school. De notulen hangen ook op het MR mededelingenbord in de centrale hal van de school en binnenkort op intranet voor personeel. In het volgende hoofdstuk worden de belangrijkste onderwerpen kort omschreven.

Samenstelling MR

In juli 2019 zijn er twee vacatures uitgegaan naar de teamleden en is inmiddels de personeelsgeleding van de MR weer op volle sterkte nu Iris Roeters, logopediste en Machteld Holtrop, docent SO zitting hebben genomen in de MR. In februari 2020 heeft Sophia Cuperus (oudergeleding) afscheid genomen van de MR. Per september 2020 heeft Kees Steenstra zitting genomen in de oudergeleding en is de MR weer op volle kracht.

Communicatie naar ouders / verzorgers

Het is van groot belang dat een ieder zich betrokken en gehoord voelt. Zie verder vooruit blik 2020-2021.

Schoolgids en activiteitenkalender

De schoolgids is een uitwerking van het schoolbeleid en de MR heeft hierop instemmingsrecht. Onze school heeft geen fysieke schoolgids, deze komt digitaal op de website.

Werkverdelingsplan

Formatieplan en het taakbeleid zijn vervangen. Deze zijn sinds de laatste cao PO verweven in het werkverdelingsplan. In dit werkverdelingsplan hebben team en MT afspraken gemaakt over hoe het werk en de taken verdeeld worden binnen onze school. De PMR heeft instemming gegeven op het uiteindelijke document. Het werkverdelingsplan is per 1 augustus 2019 van kracht.

Professioneel Statuut

Het professioneel statuut, wat door de teamleden in overleg met het MT is samengesteld, is van start gegaan op augustus 2019. In dit professionele statuut geven wij als team aan hoe wij op deze school met elkaar werken en met elkaar omgaan. Ook geven wij hierin aan wat er nodig is om ons werk nog beter uit te kunnen voeren. Daarnaast staan er ook ambities in dit professioneel statuut, welke we graag nog bereikt willen hebben als team. Het is belangrijk om met elkaar in gesprek te blijven over de professionele ruimte en betrokken te zijn bij beslissingen. Wat gaat er goed en wat zou er moeten verbeteren? Wat willen we behouden? (AOB Onderwijsbond, 2018) Op deze manier borgen wij als team onze afspraken en stellen we -jaarlijks rond februari- ambities bij. Zo blijft dit voor ons een waardevol en levend document.

Samenwerking directie

Op onze school is het de goede gewoonte dat de MR en de directie in goede harmonie samenwerken. De directeur schuift meestal het eerste gedeelte van de MR vergadering aan om toelichting te geven op de ontwikkelingen binnen school. De samenwerking is goed en ook buiten de formele momenten

weet de directie MR te vinden. De voorzitter van de MR is direct aanspreekpunt voor de directie. De MR wil de directie complimenteren met de inspanningen die zij heeft verricht rondom het op de hoogte houden van de MR buiten de reguliere MR vergaderingen om, op momenten dat de school geconfronteerd werd met meerdere aanpassingen die noodzakelijk waren in de Corona-pandemie.

Diversen

In de MR zijn diverse andere onderwerpen besproken zoals Jaarplan 2019-2020, uitleg begroting door Peter Faber, Professioneel Statuut, onderzoeken van mogelijke samenwerking tussen de Sinne en Piet Bakkerschool, Onderwijskundige visie, Kwaliteitszorg, Werkverdelingsplan.

Vooruitblik 2020-2021

Naast de standaard onderwerpen welke elk jaar terugkomen zal de MR alle ontwikkelingen m.b.t. het werkverdelingsplan en het professioneel statuut, wijzigingen vanwege passend onderwijs en andere zaken die onze kinderen en het personeel aangaan kritisch volgen. Daarnaast blijven de zichtbaarheid van de MR en de communicatie hoog op de agenda staan.

Voor het volgende schooljaar heeft de MR het volgende vergaderschema:

MR	Donderdag	17-09-2020	19:30 uur
MR	Donderdag	29-10-2020	19:30 uur
MR	Donderdag	10-12-2020	19:30 uur
MR	Donderdag	11-02-2021	19:30 uur
MR	Donderdag	25-03-2021	19:30 uur
MR	Donderdag	20-05-2021	19:30 uur
MR	Donderdag	24-06-2021	19:30 uur

Indien gewenst kan de PMR een overleg inplannen met de directie als het gaat om onderwerpen die alleen het personeel aangaan. De directie weet de MR ook tussentijds te bereiken voor het bespreken van Corona-gerelateerde zaken of andere zaken met spoed-karakter.

De vergaderingen van de MR verlopen afgelopen tijd en in verwachting ook in 2021 via onlineverbindingen (Teams). Het is voor geïnteresseerden altijd mogelijk een link te ontvangen om een vergadering als toehoorder bij te wonen.

Communicatie naar ouders/verzorgers: De notulen en stukken van de MR zijn op te vragen via het Mr secretariaat. Om de betrokkenheid nog meer te vergroten zal er binnenkort ook een link geplaatst worden op de website van school waardoor het laagdrempelig wordt de stukken op te vragen. Wij zijn nog aan het onderzoeken hoe wij namens de MR de Parro-app kunnen gebruiken om met ouders te communiceren.