



# Piet Bakkerschool

Christelijke school voor speciaal  
en voortgezet speciaal onderwijs

MR JAARVERSLAG  
2020-2021

Inhoudsopgave	
Voorwoord .....	2
Taken van de MR .....	3
Samenstelling .....	3
Vergaderingen .....	3
Samenstelling MR.....	4
Communicatie naar ouders / verzorgers .....	4
Schoolgids en activiteitenkalender .....	4
Werkverdelingsplan.....	4
Samenwerking directie.....	4
Vooruitblik 2020-2021.....	5

## Voorwoord

---

*Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van de Piet Bakkerschool in Sneek. Afgelopen jaar hebben de Corona-maatregelen nog altijd de boventoon gevoerd. Dit heeft veel van de kinderen en ouders gevraagd en nog steeds. Tevens speelde dit onderwerp op allerlei niveaus bij verschillende betrokken partijen en individuen om het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs in Sneek en de Piet Bakkerschool in het bijzonder zo goed mogelijk in te richten.*

*Het is van groot belang, juist ook in onzekere tijden om intensief te blijven optrekken. Het blijft een uitdaging om ideeën en besluiten adequaat af te stemmen tussen directie, leerkrachten, ouders/verzorgers, MR, ouderraad en leerlingen.*

*Maar met ieders inzet kunnen we terugkijken op een onstuimig, doch redelijk stabiel jaar, waarin periodes van afstand en nabijheid elkaar afwisselden om hopelijk in later in 2021 weer de normale uitgangspositie te kunnen terug pakken; dat wil zeggen: samen op school, samen thuis, samen op weg met en naar elkaar toe.*

*Ik heb er alle vertrouwen in dat een ieder op zijn/haar eigen terrein de kwaliteiten van de Piet Bakkerschool verder weet uit te bouwen. Mijn tijd als voorzitter van de MR zit erop, na 6 jaren als MR-lid treed ik conform de regelgeving af en wens ik de MR veel succes toe met de nodige uitdagingen die altijd weer op het pad komen en in gezamenlijkheid tot de best mogelijke uitkomst zullen worden begeleid. Het was me een waar genoegen om op deze wijze betrokken te zijn bij deze school.*

*In het jaarverslag dat voor u ligt, staat vermeld welke onderwerpen besproken en behandeld zijn. Binnen de MR is afgelopen jaar de vacature in de oudergeleding ingevuld en met volle kracht hebben fijn samen kunnen werken. We zijn dankbaar voor alle inzet en nuttige bijdrage van de afgetreden ouder die zitting had in de GMR; de ervaring heeft geleerd dat deze functie bij voorkeur te combineren is met zitting in de MR.*

*De MR wil graag een ieder de hand toe blijven reiken wanneer daar behoefte toe is en kijken hoe kan worden bijgedragen aan verdere zinvolle ontplooiing van deze prachtige school, waar kinderen mogen zijn wie ze zijn en op eigen niveau worden uitgedaagd om zich te ontwikkelen in ieder opzicht. De MR blijft een ieder uitnodigen om contact op te nemen bij vragen waar de MR een constructieve rol kan spelen.*

*Met vriendelijke groet,*

*Marieke J. Eldering*

*Voorzitter MR (tot en met juni 2021)*

*Juni 2021*

## Taken van de MR

Voor iedere school in Nederland is het verplicht om een MR in te stellen. Dit is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. Voor een aantal onderwerpen moet de school advies of instemming vragen aan de MR voordat een besluit genomen wordt. Daarmee is de MR een belangrijke manier om mee te praten over het beleid op school. De MR bestaat uit een afvaardiging van het personeel en ouders.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar (zwaarwegende) mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn.

De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, Formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ICT, veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten. Ook neemt een lid van de MR zitting in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van de stichting SO Fryslân.

## Samenstelling

De geleding van de MR bestaat uit personeelsleden en ouders. De directie of leden van het managementteam maken geen deel uit van de MR, maar nemen op verzoek van de MR wel deel aan onderdelen van de vergaderingen, bijvoorbeeld om extra informatie te geven. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school.

De directie sluit bij start van iedere vergadering van de MR van de Piet Bakkerschool aan om informatie uit te wisselen en zaken voor te leggen.

De MR bestaat idealiter uit 6 leden, 3 ouders en 3 teamleden. In het schooljaar 2020-2021 zag de MR er als volgt uit:

### Oudergeleding:

Marieke Eldering (voorzitter)	(2 <sup>e</sup> periode, september 2015)
Idske de Vries (plaatsvervangend voorzitter)	(1 <sup>e</sup> periode, juni 2018)
Kees Steenstra	(1 <sup>e</sup> periode, september 2020)

### Personeelsgeleding:

Iris Roeters	(1 <sup>e</sup> periode, oktober 2019)
Machteld Holtrop	(1 <sup>e</sup> periode, augustus 2020)
Hilda van Rees (secretaris)	(1 <sup>e</sup> periode, vanaf november 2017)

## Vergaderingen

De MR van de Piet Bakkerschool kent in principe een zes-wekelijks vergaderschema. De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op

school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige veranderprojecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting, werkverdelingsplan e.d.

De notulen van de MR zijn voor alle ouders en personeelsleden beschikbaar. De notulen worden als ze zijn goed gekeurd verstuurd via Parro. De notulen hangen ook op het MR mededelingenbord in de centrale hal van de school. Er is ook een link geplaatst op de website van school om de notulen op te vragen. In het volgende hoofdstuk worden de belangrijkste onderwerpen kort omschreven.

## Samenstelling MR

Juni 2021 heeft Marieke Eldering afscheid genomen van de MR. In mei 2021 is er een vacature uitgegaan naar de ouders om zitting te nemen in de MR en GMR. Er heeft zich een ouder aangemeld namelijk Friso van de Berg. Dus het komende schooljaar zijn we helemaal voltallig.

## Communicatie naar ouders / verzorgers

Het is van groot belang dat een ieder zich betrokken en gehoord voelt.

## Schoolgids en activiteitenkalender

De schoolgids is een uitwerking van het schoolbeleid en de MR heeft hierop instemmingsrecht. Onze school heeft geen fysieke schoolgids, deze komt digitaal op de website.

## Werkverdelingsplan

Het werkverdelingsplan is in maart 2021 tijdens een studiedag besproken met het team en MT. Hierbij heeft een werkgroep de aanvullingen verwerkt in het werkverdelingsplan. Mei 2021 kon iedereen hierover voor of tegen stemmen. In het werkverdelingsplan maken team en MT afspraken over hoe het werk en de taken verdeeld worden binnen onze school. De PMR heeft instemming gegeven op het uiteindelijke document.

## Samenwerking directie

Op onze school is het de goede gewoonte dat de MR en de directie in goede harmonie samenwerken. De directeur schuift meestal het eerste gedeelte van de MR vergadering aan om toelichting te geven op de ontwikkelingen binnen school. De samenwerking is goed en ook buiten de formele momenten weet de directie MR te vinden. De voorzitter van de MR is direct aanspreekpunt voor de directie. De MR wil de directie complimenteren met de inspanningen die zij heeft verricht rondom het op de hoogte houden van de MR buiten de reguliere MR vergaderingen om, op momenten dat de school geconfronteerd werd met meerdere aanpassingen die noodzakelijk waren in de Corona-pandemie.

## Diversen

In de MR zijn diverse andere onderwerpen besproken zoals Jaarplan 2020-2021, uitleg begroting door Peter Faber, onderzoeken van mogelijke samenwerking tussen It Mearke en Piet Bakkerschool, Onderwijskundige visie, Kwaliteitszorg, Werkverdelingsplan, coronamaatregelen.

## Vooruitblik 2021-2022

Naast de standaard onderwerpen welke elk jaar terugkomen zal de MR alle ontwikkelingen m.b.t. het wijzigingen vanwege passend onderwijs en andere zaken die onze kinderen en het personeel aangaan kritisch volgen. De MR volgt ook kritisch de samenwerking van It Mearke en Piet Bakkerschool.

Vanuit de overheid zijn er gelden vrij gemaakt om de door corona opgelopen achterstanden in te lopen. Het Nationale Programma Onderwijs (NPO). Op stichtingsniveau wordt er afgestemd hoe de gelden zinvol en verantwoord ingezet kunnen worden, de MR volgt dit kritisch.

Daarnaast blijven de zichtbaarheid van de MR en de communicatie hoog op de agenda staan.

Voor het volgende schooljaar heeft de MR het volgende vergaderschema:

MR	Donderdag	23-09-2021	19:30 uur
MR	Donderdag	04-11-2021	19:30 uur
MR	Donderdag	16-12-2021	19:30 uur
MR	Donderdag	17-02-2022	19:30 uur
MR	Donderdag	31-03-2022	19:30 uur
MR	Donderdag	19-05-2022	19:30 uur
MR	Donderdag	23-06-2022	19:30 uur

Indien gewenst kan de PMR een overleg inplannen met de directie als het gaat om onderwerpen die alleen het personeel aangaan. De directie weet de MR ook tussentijds te bereiken voor het bespreken van Corona-gerelateerde zaken of andere zaken met spoed-karakter.

De vergaderingen van de MR verlopen afgelopen tijd via online verbindingen (Teams). Het is voor geïnteresseerden altijd mogelijk een link te ontvangen om een vergadering als toehoorder bij te wonen.