



Piet Bakkerschool

Christelijke school voor speciaal
en voortgezet speciaal onderwijs

UITSTROOMRAPPORTAGE

SO EN VSO

2022-2023

INHOUDSOPGAVE

H1: managementsamenvatting.....	2
Schoolstandaarden 2022-2023.....	2
Samenvatting Analyse en Interpretatie.....	2
Schoolstandaarden 2023-2024.....	2
Samenvatting Bestendinging Cohort 2020-2021 SO	3
Samenvatting bestendinging cohort 2020-2021 VSO	3
H2: Feitenanalyse en interpretatie uitstroom cohort 22-23.....	4
SO	4
Totale uitstroom SO 2022-2023	4
Ambitie 1: 80% van de leerlingen stroomt uit op het perspectief dat gesteld is op 10-jarige leeftijd/ twee jaar voor de uitstroom.....	4
Ambitie 2: 10% van de leerlingen stroomt uit naar Pro of SBO.	5
VSO	6
Totale uitstroom VSO 2022-2023	6
Ambitie 1: 75% van de leerlingen stroomt uit op het perspectief dat gesteld is op 16-jarige leeftijd.....	6
Ambitie 2: 20% van de leerlingen stroomt uit met een loonwaarde van >30%	8
H3: Bestendinging uitstroom cohort 2021-2022.....	8
SO	8
VSO	9
Bijlage: ambitie cohort 2024-2025	11
Ambitie cohort 2024-2025 SO	11
ambitie cohort 2024-2025 VSO	11

H1: MANAGEMENTSAMENVATTING

In dit document staan de ambitie, realisatie, tevredenheid en eventuele interventies rondom de uitstroom van onze leerlingen genoemd. De uitstroom van het SO en het VSO zijn apart uitgewerkt. Daarnaast kijken we ook naar de bestendinging van de uitstroom van onze leerlingen: zijn de leerlingen na twee jaar nog op de gerealiseerde uitstroom?

SCHOOLSTANDAARDEN 2022-2023

Voorafgaand aan het schooljaar 2022-2023 heeft de school de volgende ambities voor de uitstroom vastgesteld. Daarnaast hebben we in hetzelfde schema weergegeven wat wij als school gerealiseerd hebben en of we daar tevreden mee zijn of niet.

	Ambitie	Realisatie	Tevredenheid
SO	80% van de leerlingen stroomt uit op het perspectief dat gesteld is op 10-jarige leeftijd/ twee jaar voor de uitstroom.	100%	Tevreden
	10% van de leerlingen stroomt uit naar Pro of SBO.	0%	Ontevreden
VSO	Ambitie	Realisatie	Tevredenheid
	75% van de leerlingen stroomt uit op het perspectief dat gesteld is op 16-jarige leeftijd.	62,5%	Tevreden
	20% van de leerlingen stroomt uit met een loonwaarde >30%.	25%	Tevreden *
	*zie rapportage		

SAMENVATTING ANALYSE EN INTERPRETATIE

Bij de interpretatie zijn alle gegevens afgezet tegen het nieuwe doelgroepenmodel van GO-Raad. In hoofdstuk 2 zijn de gegevens van de leerlingen, de analyse en de interpretatie nader uitgewerkt. Op basis van de analyses en interpretatie daarvan blijkt dat veel van onze ambities in het schooljaar 2022-2023 zijn gehaald. We hebben dus over het algemeen een juiste inschatting gemaakt betreffende dit cohort en merken ook dat de werkwijze die we nu een aantal jaar hanteren zijn vruchten afwerpt. Het ambitiegesprek voor het vaststellen van de ambitie voor een cohort hebben we besloten eerder in te plannen, nl twee jaar voorafgaand aan uitstroom. Op deze wijze hebben we dan ook daadwerkelijk twee jaar de tijd om de ambitie te realiseren. In de rapportage valt dit ook terug te lezen bij de evaluaties.

SCHOOLSTANDAARDEN 2023-2024

Voor het schooljaar 2023-2024 hoeven wij de ambities niet bij te stellen, omdat we het ambitiegesprek hebben verschoven. Dit betekent dat de ambitie zoals die was vastgesteld voor het voorgaande cohort gecontinueerd wordt. Het vastleggen van de ambitie voor het cohort 2024-2025 is opgenomen in een bijlage bij deze rapportage. Bij de analyse van de nieuwe gegevens gaan we ook meer kijken naar de gegevens op groepsniveau. Door gebruik te gaan maken van deze gegevens kan er ook gekeken worden naar de rol van de leraar, en zijn/haar eigenaarschap vergroten. Voor de activiteiten die hiervoor ondernomen worden verwijzen wij naar ons jaarplan 2023-2024.. Ook spelen soms privéomstandigheden mee, zoals wonen in een woonvorm.

Voor het schooljaar 2023-2024 hebben wij als school de volgende standaarden gesteld:

SO	Ambitie
	80% van de leerlingen stroomt uit op het perspectief dat gesteld is op 10-jarige leeftijd/ twee jaar voor de uitstroom.
	10% van de leerlingen stroomt uit naar Pro of SBO

We verwachten een uitstroom (op basis van kalenderleeftijd) in het SO van 13 leerlingen. In het SO verwachten we voor dit schooljaar geen leerlingen die uitstromen richting SBO/ Pro. De verwachting is dat we deze ambitie ook dit jaar niet zullen behalen.

VSO	Ambitie
	75 % van de leerlingen stroomt uit op het perspectief dat gesteld is op 16-jarige leeftijd.*
	20 % van de leerlingen stroomt uit met een loonwaarde van >30%.

In het VSO verwachten we een uitstroom (ook op kalenderleeftijd) van maar 5, misschien 6 leerlingen. Dit jaar is het door de wachtrij bij beschut werk de prognose nog steeds wat lastiger te maken, hoewel we ook hebben vernomen dat er bij de sociale werkvoorziening in de regio hard gewerkt wordt aan het wegwerken van de wachtlijst. Er zijn zoals het lijkt 2 of 3 leerlingen met een uitstroom profiel 3 waarbij we bij twee waarschijnlijk gaan besluiten te koersen op uitstroom arbeid. Bij deze twee speelt ook mee dat we aansluiten bij een verandering in het werkveld, waardoor voor deze twee jongens mooie baankansen ontstaan. Deze leerlingen zouden dan hoger uitstromen dan verwacht. Ook is er een leerling die waarschijnlijk door een hoge begeleidingsintensiteit lager uit zal stromen dan profiel drie. Deze leerling zou dan lager uitstromen dan verwacht. Van drie leerlingen is zeker dat zij conform verwachting kunnen uitstromen. Kortom: de inschatting is dat we het komende jaar de ambitie van 75% die landelijk is vastgesteld niet zullen behalen.

SAMENVATTING BESTENDIGING COHORT 2020-2021 SO

In het schooljaar 20-21 zijn 9 leerlingen uitgestroomd uit het SO. Eén leerling is uitgestroomd naar het PRO en één leerling is uitgestroomd naar het SBO. Een andere leerling is uitgestroomd naar een andere VSO school maar wel binnen hetzelfde profiel, en deze leerling is daar na een jaar vroegtijdig uitgestroomd. Hierdoor hebben we een bestending van 88,8%.

SAMENVATTING BESTENDIGING COHORT 2020-2021 VSO

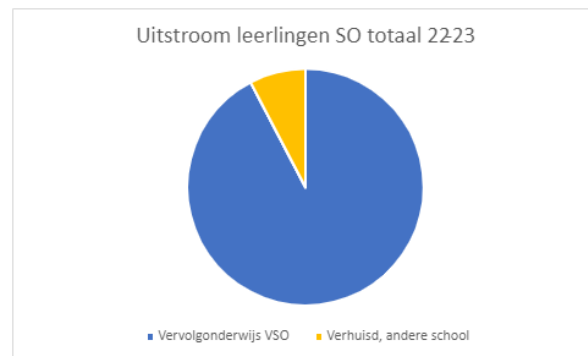
In het schooljaar 20-21 zijn 11 leerlingen uitgestroomd uit het VSO.. Van de 11 leerlingen die in 2021-2022 uitstroonden konden er toen 2 niet geplaatst worden en zijn overgedragen aan de gemeente. Alle leerlingen zijn nog binnen de uitstroombestemming die destijds voor hen gerealiseerd is. We hebben dus een bestending van 100% en zijn daarover zeer tevreden.

H2: FEITENANALYSE EN INTERPRETATIE UITSTROOM COHORT 22-23

SO

TOTALE UITSTROOM SO 2022-2023

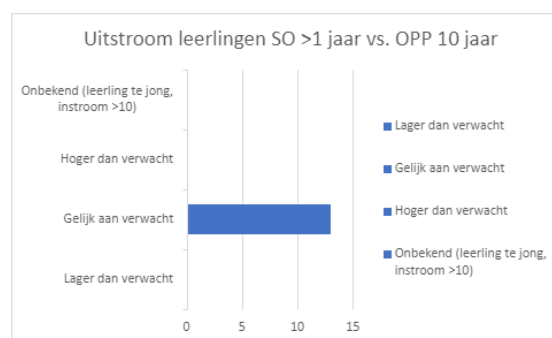
Er zijn in totaal 13 leerlingen vanuit het SO uitgestroomd. Van deze leerlingen zaten twaalf leerlingen langer dan 1 jaar op SO-afdeling van de Piet Bakkerschool. Eén leerling zat korter dan één jaar bij ons op school en zal niet meegeteld worden in de analyse. De analyse uitstroom gaat over 12 leerlingen van de Piet Bakkerschool. 11 leerlingen zijn uitgestroomd in het VSO van onze school en 1 leerling is uitgestroomd in het SO van een andere school.



AMBITIE 1: 80% VAN DE LEERLINGEN STROOMT UIT OP HET PERSPECTIEF DAT GESTELD IS OP 10-JARIGE LEEFTIJD/ TWEE JAAR VOOR DE UITSTROOM.

FEITENWEERGAVE

Voor deze ambitie bekijken we de gegevens van twaalf leerlingen. Alle leerlingen zijn uitgestroomd conform OPP welke is vastgesteld op 10 jarige leeftijd.



INTERVENTIES 2022-2023

In het schooljaar 2022-2023 zijn de volgende interventies gepleegd om de ambitie te realiseren:

- De cyclus HGW voortzetten om doelgericht te blijven werken. Niet alleen op schoolniveau, maar ook op groepsniveau. (Uitwerking KD2)
- Tijdens startbespreking, tussenevaluatie en eindevaluatie op groepsniveau worden met de leraren de onderwijsopbrengsten op groepsniveau bekeken. Eventueel bijsturing op groepsniveau. Hierbij maakten we gebruik van de groepskaart in ParnasSys welke middels een

excell spreadsheet weergegeven werden in grafieken. Zodoende konden groepen ook onderling met elkaar bekijken hoe de tussentijdse leeropbrengsten er uitzagen.

- Gebruik maken van CITO leerling in beeld om de groepsopbrengsten nog beter te monitoren.

CONCLUSIE

In het schooljaar 2022-2023 hebben we een realisatie van 100% op de door ons gestelde ambitie van 80%. Hiermee zijn wij **TEVREDEN**. Daarom zullen we de ambitie voor het volgende schooljaar niet aanpassen.

EVALUATIE

Onlangs hebben we besloten het ambitiegesprek te verschuiven naar twee jaar voor uitstroom. Dit jaar bespreken we dus de ambitie voor het cohort 2024-2025. We achtten het niet zo zinvol om in het jaar van het cohort van uitstroom aan het begin de ambitie vast te stellen: want hoe ambitieus is je handelingsgericht werken dan dat jaar ervoor geweest? Het gaat er juist om er alles aan te doen als school om leerlingen goed in beeld te hebben: wat kunnen ze, wat zijn hun groeimogelijkheden nog? Dat is niet haalbaar in 1 jaar. Om die reden zijn alle vastgestelde ambities voor 2022-2023 ook leidend voor cohort 2023-2024.

Kijkend naar het vastgestelde percentage voor het cohort wat uit gaat stromen is de ambitie dus nog steeds: 80% van de leerlingen stroomt uit op het perspectief dat gesteld is op 10-jarige leeftijd/ twee jaar voor de uitstroom.

De interventies die we hebben gepleegd laten zien dat ze werken, vorig schooljaar was de realisatie nog 87%. Daarom gaan we door met de ingezette interventies en zijn ze opgenomen in het jaarplan 2023-2024.

GEPLANDE INTERVENTIES OPGENOMEN IN HET JAARPLAN 2023-2024

Naar aanleiding van de realisatie hebben we de volgende interventies opgenomen in ons jaarplan:

- De toetsen m.b.t. rekenen en lezen geven een indicatie van de bereikte referentieniveaus.
- Vaste evaluatie momenten leerkracht en IB waarbij de ondersteuningsbehoefte ook besproken wordt.
- De bestemming van de leerlingen voldoet tenminste aan de verwachtingen van de school.
- Tijdens startbespreking, tussenevaluatie en eindevaluatie op groepsniveau wordt met de leraren de onderwijsopbrengsten op groepsniveau bekeken. De startbespreking is het moment van nul-meting voor de nieuwe groep. Eventueel bijsturing op groepsniveau. De ambitie is tevens om leraren meer eigenaar te maken van de onderwijsopbrengsten op deze wijze zodat zij meer overzicht kunnen krijgen en de samenhang leren zien. We gaan gesprekken over de leeropbrengsten organiseren vanuit IB.

AMBITIE 2: 10% VAN DE LEERLINGEN STROOMT UIT NAAR PRO OF SBO.

FEITENWEERGAVE:

In het schooljaar 2022-2023 zijn geen leerlingen uitgestroomd naar het PRO of SBO.

INTERVENTIES 2022-2023:

- Voor (jonge) leerlingen waarvan we zien dat ze passen in profiel 5 (op basis van waarnemingen, toetsgegevens, leerlingbesprekingen) koersen op uitstroom SBO (voor 10-jarige leeftijd) of Pro, voor hen zetten we extra doelen in.

CONCLUSIE:

De ambitie is niet gerealiseerd. We hadden dit schooljaar geen leerlingen die pasten in profiel 5. Eigenlijk hadden we dit op voorhand kunnen zien aankomen en onze ambitie kunnen bijstellen. Toch vonden we, als we dat zouden doen, dat we dan niet ambitieus genoeg zouden zijn. Feitelijk is de conclusie dat we onze ambitie niet gehaald hebben en dus zijn we **ONTEVREDEN** met het behaalde resultaat. Wel zijn we **TEVREDEN** over onze prioriteit te leggen bij het ambitieus willen zijn...en niet alleen te koersen op het halen van de ambitie.

EVALUATIE

Zie voorgaande opmerking bij evaluatie ambitie 1. Daarom houden we onze ambitie ook dit schooljaar op 10%.

GEPLANDE INTERVENTIES OPGENOMEN IN HET JAARPLAN 2022-2023

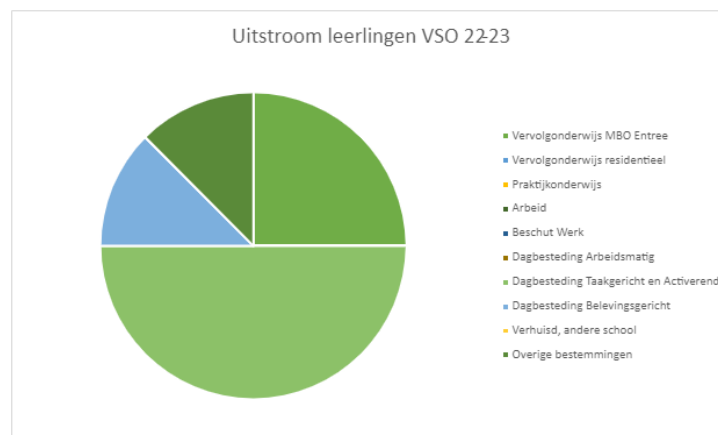
Naar aanleiding van de realisatie hebben we de volgende interventies opgenomen in ons jaarplan:

- Voor (jonge) leerlingen waarvan we zien dat ze passen in profiel 5 (op basis van waarnemingen, toetsgegevens, leerlingbesprekingen) koersen we op uitstroom SBO (voor 10-jarige leeftijd) of Pro. Voor hen zetten we extra doelen in en gaan we collegiaal in overleg met een andere school binnen de stichting voor het goed wegzetten dan de leerlijn profiel 5.

VSO

TOTALE UITSTROOM VSO 2022-2023

In totaal zijn er 8 leerlingen in het schooljaar 22-23 uitgeschreven van onze VSO-afdeling. Alle leerlingen zaten langer dan 1 jaar op onze school. Eén leerling was niet plaatsbaar, hij valt onder de noemer: overige bestemmingen maar telt in de analyse wel mee. Twee leerlingen zijn uitgestroomd op het MBO. Eén leerling is uitgestroomd naar belevingsgerichte dagbesteding. De overige 4 leerlingen zijn uitgestroomd naar taakgerichte en activerende dagbesteding.

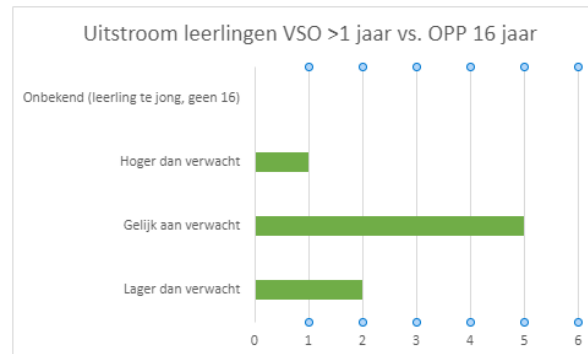


AMBITIE 1: 75% VAN DE LEERLINGEN STROOMT UIT OP HET PERSPECTIEF DAT GESTELD IS OP 16-JARIGE LEEFTIJD.

FEITENWEERGAVE:

Eén leerling stroomde hoger uit dan verwacht: nl MBO, terwijl we ingezet hadden op uitstroom Arbeid (profiel 4). Tijdens zijn zelfstandige externe stage heeft hij zijn sociale vaardigheden dermate kunnen ontwikkelen (met de juiste ondersteuning en begeleiding vanuit school en bedrijf) dat we samen met hem en zijn ouders besloten hebben om tóch voor vervolgonderwijs te kiezen. Zijn sociale vaardigheden waren in het verleden de belemmerende factor. Ook tijdens zijn scholing VCA bleek dat MBO haalbaar was. Twee leerlingen stroomden lager uit dan verwacht, maar dit was omdat voor beide leerlingen de ouders voor hen een mooie plek in het vizier hadden. Wij als school adviseerden conform OPP (bij beide was dit profiel 3), maar ouders maakten hierin een

andere keuze. Daarnaast hebben we in de regio te maken met wachtlijsten voor beschut werk. Bij beide leerlingen is dit besluit in goed overleg genomen. De vijf overige leerlingen stroomden uit conform verwachting. 1 van deze leerlingen stroomde uit in het MBO (profiel 5), 1 leerling stroomde uit in belevingsgerichte dagbesteding (profiel 1) en 2 leerlingen stroomden conform OPP in profiel 2 uit. Een leerling bleek niet plaatsbaar, maar door externe omstandigheden is hij nu onder de hoede van de gemeente. Wel is zijn prognose voor taakgerichte dagbesteding (profiel 3) overgenomen door de gemeente en stroomt hij voor ons om die reden alsnog conform verwachting uit.



INTERVENTIES 2022-2023:

Gedurende het schooljaar hebben we de volgende interventies ingezet om de ambitie te realiseren:

- Dit jaar werkten we volledig in 'Mijn Rapportfolio' waardoor leerlingen meer eigenaar werden van (en dus inzicht kregen in) hun eigen leerproces. Oftewel: waar sta ik nu, waar wil ik heen en wat/wie heb ik daarvoor nodig.
- Ook in schooljaar 2022-2023 hebben we gewerkt met Mijn WeVa om de werknemersvaardigheden nog meer in te trainen
- Van alle leerlingen in VSO-fase 2 en 3 hebben we een document gemaakt waarin de leerwerkplekken (werknemersvaardigheden) naast elkaar worden beoordeeld op basis van begeleidingsbehoefte. Op deze manier krijgen we inzicht in de mate van begeleiding die leerlingen nodig hebben binnen verschillende uitstroommogelijkheden.
- Extra inzet van stagebegeleider om goeie stageadressen te vinden, gericht op arbeid.

CONCLUSIE:

In het schooljaar 2022-2023 hebben we een realisatie van 62,5% op de door ons gestelde ambitie van 75%. Hiermee zijn wij **TEVREDEN**, ondanks het feit dat we op basis van de gegevens de ambitie niet gehaald hebben. Wel is het zo dat voor de twee leerlingen die lager uitgestroomd zijn dit voornamelijk op initiatief van de ouders is besloten, waren ze uitgestroomd binnen beschut werk dan hadden we de ambitie qua gegevens ook ruim gehaald. En de leerling die hoger is uitgestroomd kunnen we alleen maar trots op zijn. Vorig schooljaar hebben we dit ook al kunnen voorspellen omdat ook de externe factoren: wachtlijst bij beschut werk toen al in beeld waren.

EVALUATIE:

Dit jaar is de realisatie lager dan de vastgestelde ambitie, maar zijn we wel tevreden omdat er is gekeken naar de adviserende rol van school en niet alleen naar de realisatie. Het advies was wel conform verwachting. Onlangs hebben we besloten het ambitiegesprek te verschuiven naar twee jaar voor uitstroom. Dit jaar bespreken we dus de ambitie voor het cohort 2024-2025. We achtten het niet zo zinvol om in het jaar van het cohort van uitstroom aan het begin de ambitie vast te stellen: want hoe ambitieus is je handelingsgericht werken dan dat jaar ervoor geweest? Het gaat er juist om er alles aan te doen als school om leerlingen goed in beeld te hebben:

wat kunnen ze, wat zijn hun groeimogelijkheden nog? Dat is niet haalbaar in 1 jaar. Om die reden zijn alle vastgestelde ambities voor 2022-2023 ook leidend voor cohort 2023-2024.

GEPLANDE INTERVENTIES OPGENOMEN IN HET JAARPLAN 2023-2024

Naar aanleiding van de realisatie hebben we de volgende interventies opgenomen in ons jaarplan:

- Doorontwikkelen voortgangsdOCUMENTEN voor leerlingen (rapporten, portfolio, transitiedOCUMENTEN, checklijst werknemersvaardigheden etc.)
- Doorontwikkelen leerlijnen leerwerkplekken en werknemersvaardigheden.
- Opzetten van een interne leerwerkplek/arbeidstraining bij bedrijf Hoekstra in Sneek.

AMBITIE 2: 20% VAN DE LEERLINGEN STROOMT UIT MET EEN LOONWAARDE VAN >30%

FEITENWEERGAVE:

Van de 8 leerlingen die uitgestroomd zijn uit het onderwijs, zijn in totaal 2 leerlingen uitgestroomd met een profiel 5. Daarnaast is het zo dat, omdat er een wachtlijst is voor (beschutte) arbeid, we ook de toekenning van loonwaarde >30% als uitstroom naar arbeid ook meetellen. Ook wanneer een leerling door andere omstandigheden (bijvoorbeeld verhuizing ten tijde van uitstroom) tijdelijk nog niet geplaatst is. Of wanneer ouders een leerling liever geplaatst zien bij dagbesteding dan op de wachtlijst beschutte arbeid.

INTERVENTIES 2021-2022:

- Opstarten certificeringen SVA

CONCLUSIE:

In het schooljaar 2022-2023 hebben we een realisatie van 25 % op de door ons gestelde ambitie van 20%. Hiermee zijn wij **TEVREDEN**.

EVALUATIE:

We houden voor komend schooljaar de ambitie op 20 %, zie voorgaande opmerkingen bij de andere evaluaties in deze rapportage. Voor volgend schooljaar verhogen we de ambitie naar 20 %.

GEPLANDE INTERVENTIES OPGENOMEN IN HET JAARPLAN 2022-2023

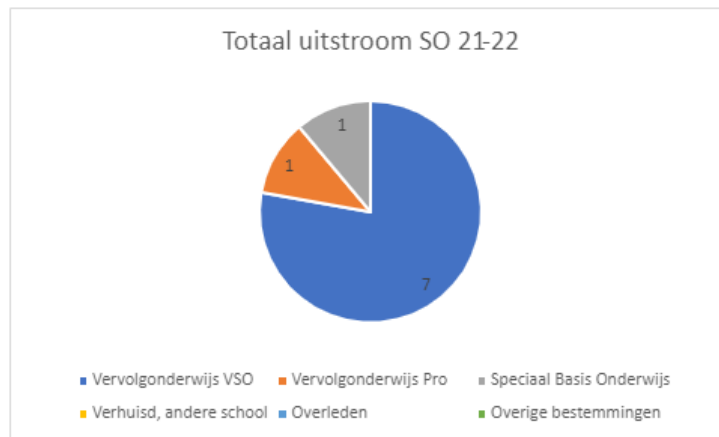
- Door ontwikkelen voortgangsdOCUMENTEN voor leerlingen (rapporten, portfolio, transitiedOCUMENTEN, etc.)
- Door ontwikkelen leerlijnen praktijkvakken en werknemersvaardigheden.

H3: BESTENDINGING UITSTROOM COHORT 2021-2022

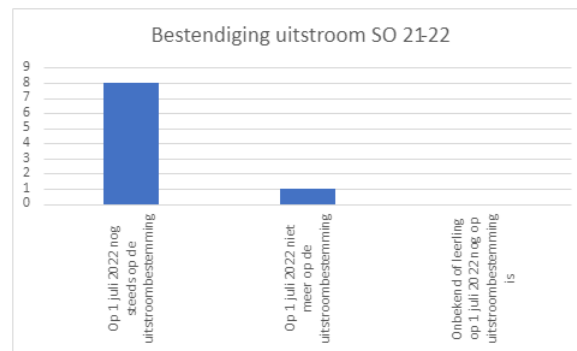
SO

FEITENANALYSE

In het schooljaar 21-22 zijn 9 leerlingen uitgestroomd uit het SO. Om de bestending SO voor het cohort 2021-2022 vast te kunnen stellen, kijken we eerste terug naar hoe de uitstroom destijds was:



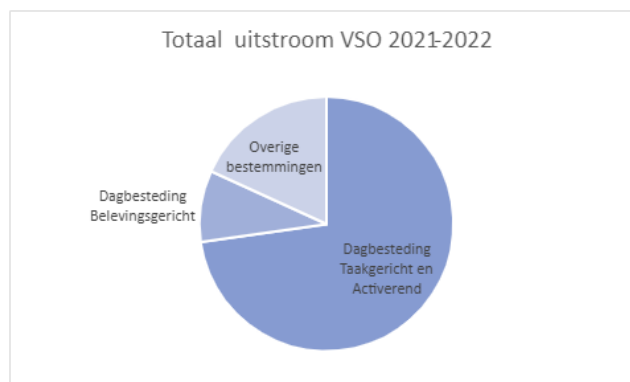
In schooljaar 2021-2022 is één leerling uitgestroomd naar het PRO en één leerling is uitgestroomd naar het SBO. Eén leerling is verhuisd naar een andere VSO school maar wel binnen hetzelfde profiel. Deze leerling is daar na een jaar toch vroegtijdig uitgestroomd. De reden van verhuizing was dat zijn moeder hem uit een beschermde woonvorm terug naar huis heeft geplaatst binnen een AZC. Momenteel is deze leerling geplaatst binnen een zorginstelling van Alliade. Hierdoor hebben we een bestendiging van 88,8%. Hierover zijn we zeer tevreden.



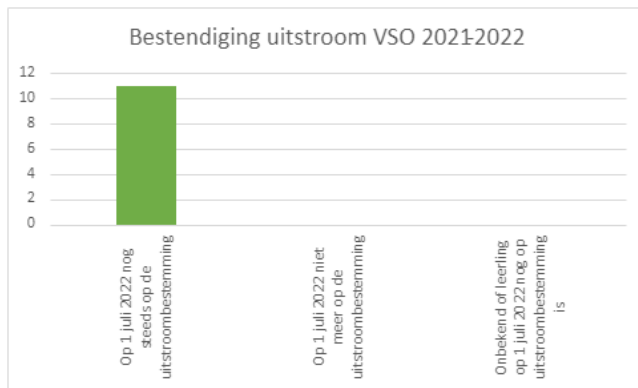
VSO

FEITENANALYSE

In het schooljaar 20-21 zijn 11 leerlingen uitgestroomd uit het VSO. Om de bestendiging VSO voor de cohort 2020-2021 vast te kunnen stellen, kijken we eerste terug naar hoe de uitstroom destijds was:



Van de 11 leerlingen die in 2021-2022 uitstroomden konden er toen 2 niet geplaatst worden en zijn overgedragen aan de gemeente. Alle leerlingen zijn nog binnen de uitstroombestemming die destijds voor hen gerealiseerd is. We hebben dus een bestendinging van 100% en zijn daarover zeer tevreden.



BIJLAGE: AMBITIE COHORT 2024-2025

Ieder jaar stellen we rond oktober vast wat de uitstroomambitie zal zijn voor het cohort twee jaar later. Zodoende houden we het vaststellen van de ambitie zuiver, want de OPP's worden ook twee jaar voor uitstroom vastgesteld. Het vaststellen van de ambitie gebeurt middels een gesprek met de stage-coördinator en het VSO-team. Daarna wordt dit gesprek afgerond met directeur, teamleider, intern begeleiders en orthopedagoog.

We hebben twee belangrijke pijlers waarop we onze vaststelling baseren: we willen ambitieus zijn en we proberen daarbij de realiteit zoveel mogelijk in het oog te houden. We houden daarbij bijvoorbeeld rekening met de huidige ontwikkelingen in de markt.

AMBITIE COHORT 2024-2025 SO

Er staan dit jaar 13 leerlingen op de rol voor uitstroom naar het voorgezet onderwijs. De inschatting is dat we de ambitie van 80% uitstroom conform OPP wel opnieuw kunnen behalen en stellen dan bij deze de ambitie opnieuw vast op 80%.

In deze lichter zit 1 leerling die misschien uit zou kunnen naar het PRO. De ambitie uitstroom naar het PRO of SBO zal dan op 10% vastgesteld worden.

AMBITIE COHORT 2024-2025 VSO

Er staan dit jaar weinig leerlingen op nominatie voor uitstroom. Eén leerling stroomt misschien al uit in 2023-2024 en zou dan voor dit cohort afvallen, een andere leerling zou misschien dit jaar vervroegd uit kunnen stromen. Met andere woorden: er kunnen in dit cohort twee leerlingen maximaal uitstromen. We houden de ambitie dan op 75% conform OPP zoals landelijk is vastgesteld. Beide leerlingen stromen uit in profiel 3.

Loonwaarde van deze leerlingen: we zetten de ambitie voor loonwaarde op 50%: inschatting is dat 1 van deze twee jongens met loonwaarde zal uitstromen.